

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное общеобразовательное

учреждение города Москвы «Школа № 1159»

(ГБОУ Школа № 1159)

Солнечногорский проезд, дом 7, Москва, 125413

телефон / факс 8 (495) 454-62-89

e-mail: [1159@edu.mos.ru](mailto:1159@edu.mos.ru)

ОКПО 14572898

ОГРН 5137746252716

ИНН 7743911729

КПП 774301001

**Приложение № 13**

**к коллективному договору ГБОУ  
Школа № 1159 на 2020-2023 годы**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
профсоюзной  
организации ГБОУ Школа №  
1159

И.Ф. Горбунова  
«29» апреля 2020г.



**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБОУ Школа №  
1159

А.А. Чугунов  
«29» апреля 2020 г.

**ВВЕДЕНО**

в действие приказом №  
03-52  
от 29 апреля 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке проведения специальной оценки условий труда**

**ГБОУ Школа № 1159**

**1. Общие положения**

1.1. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Обязательность проведения специальной оценки установлена ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее – ТК РФ) и Федеральным Законом «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013.

1.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда регламентирован:

- Федеральным Законом от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ №426);

- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7.02. 2014 г. N 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (с изменениями и дополнениями);

- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. N 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (с изменениями и дополнениями).

1.3. Специальную оценку проводит работодатель совместно с организацией, проводящей СОУТ. Периодичность такой оценки 1 раз в 5 лет.

1.4. Специальной оценке подлежат все рабочие места исключая работников осуществляющих трудовые функции дистанционным способом (Ст.3, часть 3. ФЗ №426).

1.5. Субъекты специальной оценки условий труда:

- Директор – издает приказ о создании комиссии по проведению СОУТ;

- комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия) – проводит подготовку и организует сам процесс СОУТ согласно приказа директора и Приложению №1 к настоящему положению;

- организация, проводящая СОУТ – проводит измерения и готовит документы согласно договору на проведение СОУТ;

- эксперты организаций, проводящих СОУТ (далее – эксперт) – участвует (ют) в работе комиссии от лица специальной организации.

1.6. Основную ответственность за качество специальной оценки несет комиссия работодателя и эксперты организации, проводящей СОУТ.

1.7. СОУТ проводится в несколько этапов:

- подготовительный;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении СОУТ;
- заключительный.

## 2. Подготовительный этап

2.1. Профсоюзной организацией проводится разъяснительная работа в коллективе о целях и задачах проведения СОУТ.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке включаются специалист по охране труда (лицо, выполняющее данные функциональные обязанности), ответственные по охране труда в структурных подразделениях и уполномоченный выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии и порядок ее деятельности (обязанности членов комиссии, график работы и т.п.) утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Комиссии представлены права по принятию и утверждению всех документов по СОУТ.

2.3. Комиссия начинает свою работу с составления перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест. В перечне для каждого рабочего места желательно сразу казать:

- индивидуальный номер рабочего места (не более 8 цифр), в котором предусмотреть отражение аналогичных рабочих мест буквой «А» (Ст. 16 ФЗ-426);

- наименование рабочего места (должность, профессия) в соответствии со штатным расписанием, названием должностей, по возможности, приводится в соответствии с классификатором ОК 016-94, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 г. №367. Следует помнить, что если работнику предоставляются льготы и компенсации, то в соответствии с требованием ст. 53 ТК РФ наименование его должности, профессии должны соответствовать вышеупомянутому классификатору;

- количество работников на рабочем месте, фамилию, имя, отчество, пол работников и их СНИЛС;

- рабочие зоны. В которых работник выполнял свои функции и время занятости в них;

- оборудование, инструменты и химические вещества, которые используются работником;

- предполагаемые вредные производственные факторы в рабочих зонах с учетом изложенных в Классификаторе условий и их источники;

- класс условий труда по результатам ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда, если она на данном рабочем месте проводилась;

- проводимые предварительные и периодические медицинские осмотры с указанием основания их проведения в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н;

- предоставляемые работнику льготы и компенсации, молоко или лечебно-профилактическое питание с указанием основания их представления;

- наличие права на пенсию по старости на льготных условиях с указанием основания и накопленного стажа работы с вредными условиями труда.

Данный перечень утверждается на заседании комиссии (Ст. 9, часть 5 ФЗ №426), что фиксируется в протоколе.

2.4. Руководителям подразделений (ответственных), где будет проводится СОУТ, и профильным службам (инженерам, ответственным за безопасность, заведующим хозяйством, ответственным по охране труда) подготовить:

- техническую и эксплуатационную документацию на оборудование (станки, приборы, экспериментальные установки, инструменты и приспособления, которые используются работниками подразделения);
- характеристики используемых на рабочем месте химических веществ, материалов, сырья и реактивов, их расход за год, сертификаты на применяемые вещества, сырье и материалы;
- сертификаты соответствия и декларации о соответствии установленным требованиям на оборудование, машины, механизмы, инструмент и приспособления;
- перечень выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты, смывающихся и (или) обезвреживающих средств, а также сертификаты соответствия и декларации о соответствии на них;
- технологическую документацию, методики работ и иные документы и описания, определяющие характеристику выполняемых работниками операций;
- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников, а также перечень нормативных правовых актов, на основании которых они разрабатывались (ЕТКС, Квалификационный справочник, профессиональные стандарты);
- результаты производственного контроля и ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, других измерений уровней вредных производственных факторов;
- акты приемки в эксплуатацию оборудования, установок и помещений;
- проекты на экспериментальные установки, реконструкцию помещений, зданий и сооружений;
- провести профилактические ремонты и обслуживание станков, систем освещения и вентиляции.

### **3. Выбор специальной организации и заключение контракта**

3.1. Специальная организация должна удовлетворять определенным критериям (Ст. 19 – 22, 27 ФЗ-426 и приказу Министерства труда № 199 от 02.06.2014 г.):

- иметь в своей структуре испытательную лабораторию, аккредитованную в национальном органе РФ (Росаккредитация);
- аттестат аккредитации должен действовать до окончания контракта;
- включена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, если специальная организация аккредитована до 01.01.2014 г., то в реестр организаций, оказывающих услуги по охране труда (по аттестации рабочих мест по условиям труда);

- наличие в области аккредитации ее испытательной лаборатории всех необходимых вредных и (или) опасных производственных факторов, которые требуют измерять, а химическому фактору должна быть аналитическая лаборатория (мокрая химия). Желательно, чтобы испытательная лаборатория специальной организации имела возможность проведения всех лабораторно-инструментальных исследований на основании собственной материально-технической базы;

- наличие в организации не менее пяти экспертов, прошедших повышение квалификации, по специальной оценке, условий труда в объеме не менее 72 часа и имеющих соответствующий сертификат. Если специальная организация аккредитована до 01.01.2014 г., то обязанности эксперта могут выполнять работники ее испытательной лаборатории, прошедшие обучение и имеющие опыт работы по аттестации рабочих мест по условиям труда не менее 3-х лет;

3.2. Составление и подписание контракта со специальной организацией (при необходимости проводятся конкурсные процедуры).

3.2.1. До подписания контракта со специальной организацией подтверждает права эксперта(ов) и специалистов, которые будут проводить исследование (испытания) и измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, например, предоставляет заказчику заверенную в установленном порядке выписку из приказа, в котором назначаются эксперты, проводящие специальную оценку условий труда, и специалисты, осуществляющие исследования и испытания идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием полномочий.

3.2.2. В переходной период приказом даваться право работнику специальной организации подписывать документы от имени «эксперта». Копия приказа приобщается к документам Комиссии.

#### **4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

4.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренных Классификатором, с учетом условий воздействия этих факторов, изложенных в примечаниях.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»).

4.2. Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляет эксперт специальной организации. Идентификация факторов не производится (Ст. 10 ФЗ №426) на рабочих местах, на которых:

- профессии, должности работников включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4.3. Результаты идентификации эксперт оформляет заключением(ями), в приложении к которому(ым) должны быть перечни:

- рабочих мест, на которых факторы не идентифицированы;
- рабочих мест, на которых требуется проводить измерения вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам идентификации с указанием наименований вредных и (или) опасных производственных факторов, а также времени их воздействия на работника;
- рабочих местах, где идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием наименований этих факторов, а также времени их воздействия на работника.

4.4. Комиссия рассматривает заключение(я) эксперта и при согласии утверждает предоставленный экспертом перечень рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, и признает условия труда на этих рабочих местах недопустимыми (Ст.10, часть 4 ФЗ-426). На рабочих местах, на которых факторы идентифицированы, или их идентификация не производится, комиссия формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерениям (Ст. 12, часть 2. ФЗ-426). Свои решения комиссия оформляет протоколом(ами).

## **5. Измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении СОУТ.**

5.1. Эксперт рассматривает данные производственного контроля и дает представление в комиссию организации о возможности или невозможности использования этих данных при специальной оценке условий труда. Свое решение он оформляет заключениями.

5.2. Комиссия на основании представления эксперта принимает решения об использовании данных производственного контроля при СОУТ. Свое решение комиссия оформляет протоколом (Ст. 12, часть 7 ФЗ-426).

5.3. При необходимости комиссия принимает решение о невозможности проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторах на ряде рабочих мест, на которых может создастся угроза жизни работников, экспертов и других лиц. В этом случае условия труда на данных рабочих местах признаются опасными (класс 4) со всеми вытекающими последствиями (Ст. 12, часть 9 ФЗ-426). Свое решение комиссия оформляет протоколом. В случае принятия такого решения работодатель в течение 10 рабочих дней направляет копию вышеупомянутого протокола в Государственную инспекцию труда по г. Москве.

5.4. При проведении измерений обеспечить присутствие председателя комиссии.

5.5. При проведении измерений необходимо обращать внимание на:

- исправность и наличие проверки используемых приборов;
- соблюдение методик измерения и, соблюдение технологических заболеваний, режимов работы оборудования, станков во время замеров.
- фиксировать факт превышения допустимых уровней, выявить причину и, при возможности, устранять ее и проводить повторные замеры не дожидаясь получения заключения (протокола).

5.6. Результаты исследований и измерений уровней вредных и (или) опасных производственных факторов специальная организация оформляет протоколами в соответствии с разделами III и IV Методики проведения специальной оценки условий труда<sup>1</sup>. В зависимости от фактических значений этих факторов условия труда организации может на их рабочих местах снизить на одну ступень итоговый класс (подкласс) условий труда. Такое снижение возможно только при наличии соответствующего заключения эксперта специальной организации.

5.7. По результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Ст. 15 ФЗ-426 и приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н. организация, проводившая специальную оценку условий труда, составляет Отчет, который включает в себя и карты СОУТ, и направляет его в комиссию работодателя.

5.8. Полученный от специальной организации отчет изучается всеми членами комиссии и при отсутствии вопросов и замечаний, принимается на заседании комиссии с отражением решения об его утверждении в протоколе. Отчет подписывается всеми членами комиссии. К отчету прикладываются копии сертификата эксперта (после переходного периода). Член комиссии, который не согласен с результатами проведенной специальной оценки, излагает свое мотивируемое особое мнение в письменной форме, которое прикрепляется к отчету.

## **6. Заключительный этап специальной оценки условий труда.**

---

<sup>1</sup> Приложение N 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н

6.1. В течении 30-ти календарных дней после утверждения отчета и проведения СОУТ работодатель организует:

- ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на рабочих местах;
- размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах СОУТ;
- составление и направление в Государственную инспекцию труда г. Москвы Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.

6.2. Декларации соответствия составляются на основании соответствующего заключения эксперта и протокола комиссии по СОУТ. Форма декларации и порядок ее проведения определен приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 №80н.

6.3. На основании перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда Директор утверждает план мероприятий по улучшению условий труда с указанием ответственных исполнителей, источников и объемов финансирования конкретных мероприятий и сроков их исполнения. Контроль исполнения этого плана, как правило, ложится на службу охраны труда организации.

6.4. С учетом строки 040 Карт специальной оценки условий труда, Директор устанавливает работникам гарантии и компенсации, реализует право на досрочное назначение трудовой пенсии, организует проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Порядок установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определен ТК РФ: повышенная оплата - ст. 147., ежегодный дополнительный отпуск - ст. 117, сокращение продолжительности рабочей смены - ст. 92, 94, 104.

## **7. Внеплановая специальная оценка условий труда**

В соответствии со Ст. 17 ФЗ-426 внеплановая СОУТ проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований федеральных законов;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;



- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированного предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных выше случаев.

#### **8. Экспертиза качества специальной оценки условий труда**

Порядок проведения экспертизы качества определен Ст. 24 ФЗ-426, в частности установлено, что она производится органом исполнительной власти субъектов РФ - Государственной экспертизой условий труда. Экспертиза качества проводится на платной основе по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

#### **9. Переходные положения**

- 9.1. СОУТ рабочих мест, на которых заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии, производится в первую очередь.
- 9.2. В приложение №1 кратко представлен «Порядок проведения СОУТ».

*Приложение №1.  
к положению о порядке проведения  
специальной оценки условий труда  
ГБОУ Школа № 1159*

